

公司中央控制室等全厂重要设施、辅助设施建成投用



(图为投用后的化验楼内景、中控楼内景及配电室内景)

2022年5月份,公司新中控室、化验室、配电室、消防泵房等生产性辅助设施顺利完成施工,并全部投入使用。

自2021年以来,公司领导层高瞻远瞩,对厂区空闲区域进行合理规划,计划实施生产性辅助设施项目的建设。从规划、选址、设计、基础建设、主体建设到建设完成、达到投用条件历时一年多的时间。

在日常生产过程中,生产性辅助设施肩负着重要的使命,有力地保障了生产的中心控制、原料/产品的检验、生

产/办公用电等。随着时间的推移,公司历经十几年的旧中控设施和、化验室、配电设备已经老化,公司的生产运行存在一定的隐患。2021年以来,公司对生产性辅助设施项目做了详细规划和施工预案,成立了项目部,经过一年时间的共同努力,在运行保障部和施工单位的配合下,顺利完成建设投用。

在项目建设初期,项目部和施工队伍克服条件简陋,施工艰难种种困难,在新冠肺炎疫情影响下,施工队伍人员不到位,材料订购厂家难寻,设施设备



集团公司 公众微信账号

爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部 企宣部
电话: 6531898
Q: 2516554887
邮箱: jnynekan@163.com

俊源人



半月刊 总第207期
(每月中旬、下旬出版)
承办: 集团企宣部 2022年6月上

本刊声明: 本刊非商业刊物, 所刊登稿件未经许可请勿转载!

* 山东俊源石油集团企业文化内刊《俊源人》编委会* 主任: 苗广发 总编: 于睿 执行主编: 韩学萍、吴东振

集团公司党支部组织召开党员群众会议 推选入党积极分子及发展对象 表决预备党员转正

6月1日下午,集团公司党支部召开2022年入党积极分子、发展对象推选及预备党员转正会议。街道党工委领导及公司支部书记苗广发、副书记于睿、公司全体党员及部分群众代表参加此次会议。



个人预备期以来的思想动态及学习工作情况汇报,根据一年的培训考察表现情况,现场全体党员一致同意2名同志由预备党员转为正式党员。

党支部书记苗广发要求入党积极分子、发展对象、新转正党员严格要求自己,加强学习,坚定理想信念,明确责任要求,积极发挥模范带头作用。街道党工委领导对公司党建工作表示了赞扬,并提出2022年要加大党员发展力度,持续做好党建部署工作。下一步,集团公司将在街道党工委的领导下,继续做好党建工作,不断提高党建工作质量。

缪新慧 / 综合办公室

公司组织端午节后“开工第一课”活动及2022年“安全生产月”活动启动仪式



观看安全警示教育片《红线》。会议由总经理齐春晓主持,各部室副主任(副经理)及以上领导参加会议。

会上,副总经理兼安全环保部总监乔会杰宣读了《2022年安全生产月活动方案》。他指出,各职能部门要以此次安全生产月活动为契机,制定本部门安全活动方案,开展安全警示教育、安全培训、应急演练等安全提升活动,树立“在岗有责”理念,推动主体责任落实。

6月5日上午,以“遵守安全生产法,当好第一责任人”为主题的俊源石油集团2022年“安全生产月”活动启动会议和端午节后“开工第一课”活动在一楼西会议室召开,会议对“安全生产月”活动的开展提出具体要求,并

开展应急演练,提高应急能力;让“生命至上,安全第一”的安全理念深刻于心,守住安全红线底线,保障公司安全生产形势持续稳定。

梁政风 / 安全环保部

公司集中学习管理制度活动 正式启动

近日,公司集中学习管理制度活动首次培训在一楼西会议室开展,副经理及以上管理人员参加学习,标志着集团公司集中学习管理制度活动正式启动。

为进一步加强公司制度的落地执行,推动企业规范运行,做到“人人学制度、懂制度、用制度、守制度”,公司开展集中学习管理制度、搜集制度修订意见活动。

根据活动方案要求,公司级、部门级集中学习管理制度,活动将于7月31日前全部完成。公司级学习由综合办公室组织、制度制定部门负责培训讲解;部门级学习由部门自行组织,学习内容包括公司制度、部门操作规程等内容,制度学习将实现全员覆盖。

另外,针对在学习、工作过程中,发现制度存在不合理、不完善的问题,可以由部门为单位提出改进建议,促使制度更符合企业实际、更具有可操作性、更加人性化。

冯传友 / 企业管理部

公司全厂重要设施、辅助设施及公用工程安全提升改造项目 安全设施竣工验收顺利通过专家审查

近日,公司全厂重要设施、辅助设施及公用工程安全提升改造项目安全设施竣工验收顺利通过专家审查。审查专家组成员及评价单位山东筑本安全技术咨询有限公司代表参加了审查会,集团公司副总经理于睿、副总经理兼安全环保部总监乔会杰及相关部门负责人参与审查会。

会议过程中,与会人员及专家组听取了企业提供的



相关文件资料、查看了项目现场,根据相关法律法规和技术规范要求,对其全厂重要设施、辅助设施及公用工程安全提升改造项目的竣工验收评价报告的汇报;专家组查阅了企业提供的

张凡龙 / 企业发展中心

【以史为鉴】孔子的领导观

孔子思想博大精深,影响深远,其中一些思想早已融入中华民族的血液之中,塑造着中华民族的民族性格,对当今社会也有着潜移默化的深远影响。如何当好一名领导? 2500多年前的孔子给我们提出了可供参考的建设性意见。

政者,正也——领导要以身作则,率先垂范

领导者要给予下属官员做出表率。正所谓正人先要正己,“苟正其身矣,于从政乎何有?不能正其身,如正人何?”(《论语·子路》)如果自身行得正,那从政还有什么困难呢?连本身都不能端正,还有什么资格要求别人呢?也即,“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从。”在《论语·颜渊》中记载:季康子问政于孔子。孔子对曰:“政者,正也。子帅以正,孰敢不正?”季氏为鲁国权臣,孔子对季氏一直不满。他说,从政的关键就是为政者自己首先要正派,你带头正派,谁敢不正派。这话是话中有话,言外之意是,上梁不正下梁歪,你季氏就不是什么好榜样,还有什么资格要求别人?在《论语·为政》中记载:季康子问:“使民敬、忠以功,如之何?”子曰:“临之以庄,则敬;孝慈,则忠;举善而教不能,则劝。”季康子问如何使民严肃认真,尽心竭力和互相勉励,孔子说:“你对待人民的事情严肃认真,他们对待你的政令也会严肃认真了;你孝顺父母,慈爱幼小,他们也就对你尽心竭力了;提拔好人,教育能力弱的人,他们也就立功了。”可见,领导者的以身作则、品行端正的榜样作用。

孔子的领导观对当今社会的领导层有诸多启示:其一,领导者要加强自身修养,率先垂范。各级各类部门的管理固然要靠规章制度,但领导者对下属潜移默化的影响也不容忽视。领导者应言其所言,行其所当行,以自身的表率作用影响下属,“修己以安人”、“修己以安百姓”(《论语·宪问》),使其“见贤思齐”(《论语·里仁》),诚如是,便人心思齐,锻造出非凡的凝聚力和向心力。

其二,领导者要“三省吾身”,不断提升精神境界。各级各部门的管理说到底管理人的艺术,而部门的发展壮大最终靠的是部门的灵魂即企业文化,而下属素质的提升和优秀部门文化的塑造,在于领导者自身的素质品质和思想境界。作为领导者的领导者要充分重视自身素质高低对下属的辐射作用,尽一切可能和通过一切途径

来提升自身素质。如作为领导者在批评下属时,首先要想一想,你自己是否也犯过同样的错误,是否也该自责一下?

恭、宽、信、敏、惠——领导者要具备的基本素质

领导者要想干成一番事业,自身必须具备一些基本素质。《论语·阳货》中记载:子张问仁于孔子。孔子曰:“能行五者于天下,为仁矣。”“请问之。”曰:“恭宽信敏惠。恭则不侮,宽则得众,信则人任焉,敏则有功,惠足以使人。”

其一,恭。领导者要庄重稳重,“与人恭而有礼”(《论语·颜渊》)。“子温而厉,威而不猛,恭而安”,孔子温和而严厉,有威严而不凶猛,庄严而安详。领导者要时常提醒自己是“魏思恭”(《论语·季氏》),切不可领导者自居,处处摆架子,盛气凌人,趾高气扬,目空一切,这样的领导迟早要成为孤家寡人,最终众叛亲离。

其二,宽。领导者要不计较下属的小错误,要厚德载物,有容人之量,“无攻人之恶”(《论语·颜渊》)。孔子说:“君子求诸己,小人求诸人”(《论语·卫灵公》);“君子时时、事事、处处严格要求自己,而小人正相反,总是要求别人。孔子主张“宽则得众”,宽厚能得到大家的拥护,从为他人着想的角度出发,孔子提出要“己欲立而立人,己欲达而达人”(《论语·雍也》),就是要善于换位思考,推己及人,自己想要自立于社会,希望别人也能够自立于社会,自己想要达到某种理想目标也希望别人能够如此,这样的境界和高度,也即孔子所说的“君子成人之美”(《论语·颜渊》),要善于从对方的角度考虑问题,成全别人做好事。反之,如果领导者“居上不宽”(《论语·八佾》),丝毫不顾及下属的切身感受,死扛住下属的一点小过失不放,甚至大做文章,一概予以打死,那么,这个部门就会是死水一潭,缺乏生机活力,人心尽失,它迟早会衰亡。

其三,信。领导者要言而有信,一言九鼎,说到做到,绝不可信口雌黄,言而无信。“人而无信,不知其可也”(《论语·为政》),人不讲信用,不知道他还能做些什么,何况一个领导呢?“自古皆有死,民无信不立”(《论语·颜渊》),自古以来谁都无法逃脱了死亡,如果人民对政府缺乏信心,国家是站不起来的。当今社会的领导对此应该有着清醒的认识,取信

于民,政策要保持连贯性,不能朝令夕改,令百姓无所适从。

其四,敏。领导者的工作作风要雷厉风行,“敏于事而慎于言”(《论语·学而》),说话谨慎而做事敏捷。孔子曾自我评价说“我非生而知之者,好古,敏以求之者也”(《论语·述而》),我不是生下来就有知识的人,而是爱好古代的文化,勤奋敏捷去求得知识。俗话说,勤能补拙,勤奋敏捷能弥补个人的许多缺陷。领导者要倡导勤敏的工作作风,力戒懒散拖沓。

其五,惠。领导者要牢固树立以人为本的理念。以人为本绝不是包庇、纵容和迁就,下属如果出现了原则性的错误或重大过错,领导者就不能心慈面软,手下留情,要秉公执法,一视同仁。领导者要时刻惦念企业员工的切身利益,“因民之所利而利之”(《论语·尧曰》),为社会谋发展,为下属谋福祉,提升下属的幸福指数,这才是真正的人以人为本。

贤举才——领导者要知人善任,重用人才

领导者要善于提拔推荐优秀人才。如何识别优秀人才?孔子给我们提出了非常有见地的建议:“视其所以,观其所由,察其所安。人焉廋哉,人焉廋哉!”(《论语·为政》)瘦即隐藏、藏匿的意思。孔子提出要,考察一个人,要看他做了什么,要观察他达到一定目的所采用的方法,要考察他这样做的背后动机,这样人们就无法隐瞒自己了。这三个步骤,由外而内,由表及里,逐步深入,丝丝入扣,构成了一套较为完整的识人原则和方法,为我们推荐提拔优秀人才提供了重要的参考和借鉴。

首先,领导者要掌握一些必要的识人之法,以便善于识别和选拔优秀人才。为了使优秀人才脱颖而出,领导者自身要掌握一些必要的识人方法:第一,要听其言。俗话说“言为心声”,通过语言可以识别一个人。孔子说:“不知言,无以知人也。”(《论语·尧曰》)孔子认为“巧言令色,鲜矣仁。”(《论语·学而》)花言巧语和伪善的面貌,这种人,仁德是不会多的。进而,孔子更加深刻地指出:“巧言乱德。”(《论语·卫灵公》)花言巧语足以败坏道德。他又说:“君子耻其言而过其行。”(《论语·宪问》)说得多,做得少,君子以之为耻。第二,要观其行。孔子说:“始吾于人也,听其言而信其行;

今吾于人也,听其言而观其行。子与改是。”(《论语·公冶长》)孔子主张考察一个人,要从言行两方面入手,观其是否言行一致。第三,要鉴于友。俗话说,物以类聚,人以群分。我们不了解这个人,但我们可以通过他结交的一些朋友来侧面考察他。正如:“道不同,不相为谋。”(《论语·卫灵公》)第四,要咨于众。要广泛听取群众的意见,避免犯“偏听则暗”的错误。孔子说:“众恶之,必察焉;众好之,必察焉。”(《论语·卫灵公》)大家都厌恶他,一定要去考察一番;大家都喜爱他,也一定要去考察一番。第五,要交于事。考察一个人的能力与职位是否相符,关键是要交于事。《论语·颜渊》中记载:“君子敬而无失。”君子对待工作要认真负责敬业,尽量少出过失。《论语·子路》中说:“无欲速,无见小利。欲速,则不达;见小利,则大事不成。”做事不要急功近利,不要因小失大,要有长远打算和全盘规划。孔子以上五点识人之法,为现代社会领导者提供了重要的借鉴。

其次,领导者要在部门内部营造“尊重知识、尊重人才”的良好氛围,努力创设有利于优秀人才脱颖而出的宽松环境和竞争机制。人才是社会生存与发展最可宝贵的资源,领导者要着重提升员工的综合素质:第一,要大胆引进、推荐和选拔优秀创新人才,给他们与其才华、贡献配套的福利待遇,靠待遇吸引优秀人才;第二,要关爱优秀人才,解除他们的后顾之忧,尊重他们的思想和创造,以感情留住优秀人才;第三,要在部门形成人才合理流动的机制,做到“人尽其才,才尽其用”,以竞争激励优秀人才;第四,要努力打造部门的核心精神和文化,注重部门核心价值的塑造和普及,提升员工的人文素质和精神境界。

孔子学说博大精深,其中包含着诸多领导思想和智慧,上述三个方面只不过是粗略的归纳,难免挂一漏万,但从中我们可以看出,孔子的领导观在某种程度上揭示了领导活动中的一些规律性的东西,它并不会因为时代的变迁而过时,相反,更值得当今社会的各级各类领导者认真品读和理性借鉴,以期提高自身的领导水平和决策能力,借以提升自身的综合素质。

政策加码下，稳外贸也需企业加强内生动力

近期国内疫情多点散发，国际环境复杂严峻，国内很多外贸企业受困于物流和现金流的压力和挑战。为了更好地应对外贸下行压力大的情势，年初的《政府工作报告》就提出了“进出口保稳提质”的预期目标，同时作出了一系列稳外贸部署。国务院办公厅近日印发的《关于推动外贸保稳提质的意见》（以下简称《意见》），也旨在帮扶外贸企业应对困难挑战，实现进出口保稳提质任务目标，助力稳经济产业链供应链。政策加码着实给外贸企业带来了信心，也确实在今年国内外特殊形势下给稳外贸工作提供了一个工作主线。但除此之外，外贸企业自身也要用好政策红利，增强自身发展的内生动力，在复杂多变的形势下转危为机。

市场订单碎片化且排单不稳定，多数产品因原料和运输成本上涨导致利润大幅收窄，部分产品生产不出来，能生产出来的又没有国际竞争力……这是近段时间笔者与外贸企业交流而时发现的现象。事实上，哪怕与2020年第一轮疫情暴发时相比，今日境况也大不相同。对于这种情势，很多外贸企业也在思考，即传统外贸模式被淘汰是市场发展的必然结果，疫情的到来只是加速了这一进程，而当前中国外贸企业（包括以出口为导向的制造企业）很多还只是停留在比较低端的产品的竞争中，很多企业拼得也只是不同地域的劳动力薪资差，之前野蛮发展和粗放式的经营模式难以维系。

观察我国周边，也不难看出，现在外贸订单环境的改变，不仅面临低端产业链被东南亚国家抢占的威胁。还面临原材料、用工成本、物流成本等方面的冲击和重构。这些有的是短期的，但其中隐含的一些系统性危机，也将会引导中国外贸企业及其供应链迎来一波阵痛期，即相关企业要么出局，要么转型向高端制造迁移。

政府为帮助外贸企业渡过难关，也在《意见》中提出了相关政策措施。主要包括：一是保障外贸领域生产流通稳定，加强外贸企业生产经营保障，有力有序疏通海关等集疏运，进一步压缩国际班轮等泊时间；用好航空货运运力，保障重要零部件、装备和产品运输，提高铁路口岸通关及作业效率，促进外贸货物运输保通保畅；加强对国际海运领域市场监管，增强海运物流服务稳外贸功能。二是加大外贸企业财税金融支持力度，指导跨境电商企业用足用好现行出口退税政策，支持符合条件的跨境电商相关企业申报高新技术企业；加大对外贸企业进一步开拓多元化市场的出口信用保险支持；支持银行机构满足企业合理资金需求，加大进出口信贷支持；针对中小微外贸企业，在承保覆盖面、缩短理赔时间等方面加大出口信用保险的支持力度，扩大信保保单融资



邵秋月 / 国际贸易部

规模，进一步加强金融支持；提供更多汇率避险方面的培训、咨询等公共服务，加快提升外贸企业应对汇率风险能力；有序开展更高层次贸易投资人民币结算便利化试点，持续优化跨境贸易人民币结算环境。三是进一步帮助外贸企业抓订单、拓市场。优化创新线上办展模式，支持中小微企业以“境内线上对口谈、境外线下商品展”等方式参加境外展会，促进企业用好线上渠道扩大贸易成交。四是稳定外贸产业链供应链，培育新一批进口贸易促进创新示范区，加强进口促进平台培育建设。

外贸企业在充分用好相关政策的同时，除了通过技术研发尽早实现产品向产业链高端转移之外，现阶段还应从以下方面增强发展的内生动力：一是紧跟 OEM 订单碎片化趋势，并利用好跨境电商的优势。随着信息通信技术的发展，B2B、B2C 平台大量出现，零售终端也开始以“小B”身份出现，在驱逐利润和个性化趋势下，线下的竞争逐渐涌现在线上。跨境电商的灵活性，恰好能弥补传统制造业和外贸短板，企业应善于借助这一新商业模式，扩展国际市场需求信息来源，建立互联网在线销售渠道，使外贸链更加扁平化，尽可能减少中间环节，快速掌握营销渠道及需求反馈，降低交易成本。跨境电商的出现也有利于制造工艺比较成熟的企业，有利于企业创建自主品牌，摆脱价值链低端困境。

二是探索开发客户新模式，尝试符合自身发展的外贸社交营销。有些外贸企业开发客户依旧依赖展会、付费平台和传统的线上平台搜索。但在疫情之下，很多展会延期或线上举办，传统的线上平台也很难为新客户的开发提供有力支撑。在此形势下，外贸企业应进一步将自身服务细致化，提高服务的标准和要求。目前，一些成熟的外贸企业正在构建属于自己的独立网站，并在此基础上进一步挖掘 EDM 营销资源。与此同时也尽量发挥独立站讲企业故事、产品特点等特点，并通过社区、论坛、社交媒体等推广引流。当下在外贸圈日益兴盛起来的外贸社交营销推广是借助 SNS 网站的分享和共享功能，挖掘社交营销推广优势，实现对目标用户的精准营销，这也不失为一种新模式。

三是可以小规模尝试海外仓。对于跨境行业来说，海外仓被认为是解决跨境电商物流成本高、配送时间长、买家体验感不佳等种种物流困境的有效发货方式，是跨境电商物流模式的重大突破。一些有条件的外贸企业可根据采购、经营和物流人才等指标实行对备货的监控，小规模尝试海外仓，实现常态备货的动态管理。



邵秋月 / 国际贸易部

三部门启动实施制造业技能根基工程

人力资源和社会保障部等三部门13日联合发布《制造业技能根基工程实施方案》。方案提出，2022年至2025年，聚焦制造业重点领域，建立国家技能根基工程培训基地，加大急需紧缺职业工种政府补贴培训支持力度，推进技能人才培养评价工作，优化使用发展环境和激励机制配套支撑，打造数量充足、结构合理、素质优良、充满活力的制造业技能人才队伍。

方案明确六项重点任务。
一是遴选建设国家技能根基工程培训基地，重点开展高技能人才特别是技师、高级技师、特级技师、首席技师培训研修，促进制造业技术迭代和质量升级。
二是制定制造业政府补贴职业技能培训目录，突出“高精尖缺”导向，适当提高补贴标准。
三是在制造业企业全面推行中国特色企业新

张凡龙 / 企业发展中心

持续做好大宗商品保供稳价

为稳妥有效应对大宗商品价格上涨，应从供给、流通、预期等方面全方位施策，持续做好保供稳价工作。一是要扩大国内供给，保持粮食量足价稳；二是要畅通物流通道，保障物资通达；三是要扩大煤炭长协合同签订范围，引导煤炭价格在合理区间运行；四是要规范市场流通秩序；五是要稳定预期。

日前，国家发展改革委相关负责人表示，要坚持综合施策、精准调控，全力做好大宗商品保供稳价工作。我国大宗商品保供稳价形势依然严峻复杂，应进一步加大政策力度，多措并举多角度多层次提升质效，为宏观经济平稳运行在合理区间创造更好的环境。

当前，保供稳价工作已经取得初步成效，我国 PPI 涨幅连续 6 个月回落，明显低于其他主要经济体。不过，依然要正视大宗商品价格传导对产业链供应链及居民生活带来的影响。整体来说，一方面，大宗商品价格的上涨会沿产业链向下传导，引起消费者价格上涨，进而提高居民生活压力。另一方面，部分能源和原材料成本的上升要由企业内部消化，这会压缩企业当期盈利，进而对采购活动和投资活动形成压制，降低企业的研发技改、并购整合支出能力，不利于产业转型升级和全球竞争力的提升。4 月份，全国规模以上工业增加值同比下降 2.9%，表明实体经济运行承压，需要引起足够重视。此外，高涨的大宗商品价格还会削弱财政货币政策的效果，提升宏观调控难度。

进一步而言，从国际来看，2021 年以来，随着全球经济的复苏，大宗商品需求快速增长，由于供给释放速度相对慢于需求增速，全球大宗商品价格持续上涨。尽管美联储收紧货币政策客观上有利于大宗商品价格的企稳和回落，但今年 3 月份以来地缘政治局势持续紧张，全球大宗商品供给端受到冲击，国际市场石油、煤炭、天然气、铁矿石价格居高不下，玉米、大豆等粮食价格重现上涨势头，食用油、部分工业金属价格暴涨。

从国内来看，在新冠肺炎疫情等因素影响下，我国产业链供应链受到冲击，经济下行压力加大，在市场需求偏弱的环境下，持续高位运行的能源和原材料价格将不断打击实体经济的景气程度和市场微观主体的盈利能力。我国是全球最大的制造业基地，为世界市场稳定提供着数量巨大、物美价廉的工业品和消费品，因此无论是从国内稳增长的角度出发，还是从全球抗通胀的角度来看，全力抓好大宗商品保供稳价都具有重要意义。

为稳妥有效应对大宗商品价格上涨，应从供给、流通、预期等方面全方位施策，持续做好保供稳价工作。一是要扩大国内供给，农产品要稳定播种面积和产量，保持粮食量足价稳。能源、矿产品要鼓励优质产能充分释放，同时注意避免高耗能、高排放、低水平项目盲目上马。在对外依存度较高的现实情况下，还要协调加大进口调节力度。二是要畅通物流通道，保障物资通达，全力保障产业链供应链稳定运行。三是要扩大煤炭长协合同签订范围，提高合同履约水平，减少现货市场短期波动对价格的影响，完善煤炭产供销体系，引导煤炭价格在合理区间运行。四是要规范市场流通秩序，加大期现货市场联动监管力度。严厉打击现货市场捏造散布涨价信息、囤积居奇、哄抬价格等违法违规行为，特别是对于期货市场等资本层面的恶意炒作，将予以坚决打击。五是要稳定预期，及时发布市场数据，及时辟谣，严厉打击传播假消息的行为，避免恐慌情绪的产生。

李平平 / 市场部

中小化企渴求政策帮扶

近日，在中国石油和化学工业联合会中小企业工作委员会面向石化行业民营及中小企业开展的生产经营情况专项调研中，不少企业针对目前生产经营中遇到的各种问题非常渴求相关的政策支持。

一是出台经济政策刺激消费拉动内需。消费是拉动我国经济增长的主引擎，应通过出台政策措施，扩内需、促消费，提升产业链下游企业消费能力，进而带动上游生产企业及全产业链共同恢复正常的经济运转。

二是加大对民营及中小企业的金融支持力度。希望国家部委和地方政府出台针对“专精特新”中小企业的扶持政策，进一步对领军企业的科技创新和新品开发等给予指导帮助和资金帮扶，推动企业加快向效率变革和创新驱动转变；金融部门应完善优质企业的授信额度，保证企业在银行的授信；对积极开拓国际市场的企业要给予相关的政策和资金支持；还应协调金融机构对纳入省重点的项目审批开设绿色通道，保障融资资金快速、高效注入。

三是加大重点产业的政策支持力度。相关部门应加大对新兴产业的支持力度，全力推动企业新旧动能转换，并协调地方各级部门着力解决企业在新旧动能转换中遇到的“卡脖子”问题。

四是发挥关税调节作用，保障资源进口与提升产品出口竞争力。一方面应降低部分进口资源关税，推动天然橡胶、硫磺进口；另一方面进一步提高出口退税率，特别是要鼓励拥有新工艺、新技术和独特优势石化产品的出口。

五是强化市场监管执法与行业自律引导。做好市场监测预警，避免市场价格大起大落给经济运行和企业生产经营造成损害。
六是提升行业人才培养和储备的政策支持力度。比如鼓励企业与职业院校合作开展学徒制人才培养模式；出台吸引外来务工人员的相关政策；应属生工资总额继续单列，对当年新招聘应届大学生和农民工继续实行社保（单位部分）减免政策；组织化工行业专场招聘会，对重点产业、重点企业进行专场宣传；人才补贴政策要将技术产业工人纳入政策范围。



集团公司 公众微信账号

精细实效

卓越俊源



黄三角农高区组织安全生产专题培训

6月9日上午，省黄三角农高区农业高新技术开发区安全生产与综合执法局组织辖区企业主要负责人进行安全生产专题培训，省安全专家王明辉担任培训讲师。集团公司总经理齐春晓、副总经理兼安全环保总监乔会杰参加了培训。

本次培训以“遵守安全生产法，当好第一责任人”为主题，列举了习近平总书记的十句金句，六大要点。提出要把握安全当一种信仰，敬畏生命、坚守底线。

培训指出，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针不动摇，安全管理工作要防大抓小、重点抓、抓重点。安全管理工作要抓环节、

公司总经理组织端午节前安全大检查



为进一步加强公司安全生产保障力度，切实做好端午节前安全生产工作部署，助力公司各项工作有序开展，6月1日上午，公司总经理齐春晓组织

抓关键。管安全就是管风险，防事故必须除隐患。

培训强调，应在企业内部，从管理制度、培训教育、技术措施、个体防护、应急处置等方面，全方位的深刻剖析事故发生根源。在企业建立“正确执行”和“强执行”的执行力保障体系，达到高危企业的长治久安。

培训总结，事故的发生，是风险管控保护层，被层层击穿的事实。要把能量安全、控制安全、信息安全、行为安全，管控过程风险、放在首位来抓。牢固树立管安全就是管风险，防事故必须除隐患的安全风险意识。

梁改凤 / 安全环保部

的安全，是风险管控保护层，被层层击穿的事实。要把能量安全、控制安全、信息安全、行为安全，管控过程风险、放在首位来抓。牢固树立管安全就是管风险，防事故必须除隐患的安全风险意识。

公司总经理组织端午节前安全大检查

安全生产检查组（共17人），深入一线开展节前安全生产大检查工作。其它检查人员在一楼西会议室集合，由公司副总经理兼安全环保总监乔会杰介绍了此次检查的目的和要求，此次检查将按照消防主路南北划分检查区域，分两组同步检查。

随后，检查组依据检查内容细致入微地开展安全检查，共查出安全、卫生等问题共66项。公司要求各相关负责人要以“安全生产月”为契机，“遵守安全生产法，当好第一责任人”，认真履职，切实履责，要举一反三、不留盲区和死角，切实做好安全隐患排查与治理，要进一步强化安全生产责任意识和红线意识，时刻警钟长鸣，切实把安全当红线、把隐患当事故，严把安全关，做到管理到位、责任到人、防范措施落细、落小、落实。

梁改凤 / 安全环保部

开展应急演练，提高员工应急能力



（图1为消防抢险人员正在用消防喷水冷却）

（图2为演练现场指挥人员正在安排救援工作）

5月25日下午，公司组织生产运行中心员工开展了一次全厂范围内消防应急预案实战演练。整个演练共分为现场模拟火灾疏散急救、初起火灾灭火器实操演练与室外消火栓操作演练三个过程，培训及整个演练历时30分钟，安全环保部及生产运行中心针对本次应急演练预案，做了充分的准备，成立了临时现场指挥部，设立指挥一名，副总指挥一名，统一指挥消防抢险、应急疏散与后勤保障协同作战。

本次应急预案演练共使用公司消防车及丁庄消防大队消防车共3辆。在消防器具、现场解救器具、后勤保障等方面，准备齐全，资源充足，真正做到了保障到位。本次演练从火情发生报警到疏散解救、扑灭火灾共历时20分钟，及时、有效地控制了火情的扩大、保障了人身安全，避免了财产损失。真正做到了分工明确，职责到人，在火情发生的第一时刻，能够保证疏散抢救不慌乱，后勤保障准确到位，抢险救灾及时、安全。

公司对这次应急演练十分重视，通过本次应急

刘洪光 / 生产运行中心

公司组织特殊作业监护人考试



为检验公司特殊作业管理效果，进一步提高监护人的监护能力，确保直接作业环节安全，公司于6月2日在中控室二楼会议室组织特殊作业监护人取证考试。为确保考场纪律严肃、有序，由安全环保部双人监考。

此次考试根据生产系统倒班班次分三场进行，试卷分A、B卷，试卷内容选自《监护人考试复习题库》及《危险化学品企业特殊作业安全规范》。此次考试为闭卷考试，满分100分，80分及格，不及格者有一次补考机会，补考仍未及格者，纳入6月份安全生产责任制考核。

安全监护是现场直接作业环节的最后一道防线，监护人的角色至关重要，并不是人人可为，通过取证考试，给予考试合格的人员颁发监护人证或者更换新证，规定监护人必须持证上岗，进一步提高监护人的安全意识，规范现场直接作业监护管理，确保直接作业环节安全。

梁改凤 / 安全环保部

为了心中的责任 端午假期奋斗生产一线



“悠悠粽叶香，绵绵端午情”，一年一度的端午佳节，大多数人会选择与亲朋好友一起欢度假日。当大家沉浸在欢度假日的放松愉悦中时，生产运行中心各班组依然坚守在岗位上，挥洒汗水，奋战一线，为保障公司生产经营而奋斗。

在厂区的每个角落，都有他们辛勤的身影，他们兢兢业业坚守在岗位，不因为节日而有所放松，保障好节日期间的安全生产，为公司高产稳产打下坚实基础。他们放弃了假期里与家人朋友欢聚的机会，默默奉献，团结协作，精益求精地干好每一项工作，用实际行动诠释了尽职尽责。

假期仍坚守一线，用奋斗诠释出劳动精神。每一位劳动者都是默默无闻的奉献者，是最美丽的人。大家不忘初心，坚守岗位，用实际行动诠释责任与担当。向节日期间依旧奋斗在一线的俊源人致敬。

刘洪光 / 生产运行中心